

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ О.В.Бицура  
Протокол от 29.09.2023г. № 4

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий МБДОУ д/с № 44  
\_\_\_\_\_ Васильева Н.Г.  
Приказ от 01.10.2023г. № 75-ОД

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00FA8C8E024F47801A25A53FC9A1F82D6  
Владелец: Васильева Наталья Георгиевна  
Действителен: с 05.03.2024 до 29.05.2025

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оценке результативности деятельности педагогов и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ д/с № 44**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оценке результативности деятельности педагогов и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее по тексту – Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Новочеркасска от 14.12.2021г. № 1704 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Новочеркасска, подведомственных Управлению образования Администрации города»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №44 (далее по тексту – ДОУ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ДОУ производятся исходя из объема средств, предусмотренных на установление надбавки за результативность и качество работы, которые рассчитываются и доводятся ДОУ главным распорядителем средств муниципального бюджета.

1.4. Настоящее Положение определяет критерии оценки качества и результативности труда, условия и порядок расчета размера надбавок за результативность и качество работы для педагогов ДОУ. Данные параметры устанавливаются с учетом мнения Педагогического совета ДОУ.

#### **2. Условия стимулирования**

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ распределяется между педагогами комиссией, утвержденной приказом по ДОУ. В состав комиссии входят представители администрации, педагоги, представители профсоюзного комитета.

2.2. Оценка результативности деятельности педагогов ДОУ производится два раза в учебном году за период с сентября по декабрь и с

января по август. Баллы выставляются за конкретные показатели на полугодовой срок и могут быть изменены по его истечению, если качество работы педагога изменилось. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работника и служит основанием для установления максимальной доплаты. Размер доплаты стимулирующей части назначается по мере выделения должностных денежных средств по целевой статье на выплату надбавки за качество работы педагогическим работникам, занимающим основную должность.

2.3. Надбавка за результативность и качество работы могут быть сняты полностью или уменьшены на основании приказа заведующего, по решению комиссии с учетом мнения профсоюзного комитета и Педагогического совета ДООУ в случаях:

- если на педагога ДООУ за период, по результатам которого устанавливаются надбавки за результативность и качество работы, налагалось дисциплинарное взыскание, замечание курирующих органов, письменная жалоба родителей;

- педагог имеет замечание за нарушение педагогической этики;
- нарушение дисциплины труда (нарушение Правил трудового внутреннего распорядка ДООУ);
- несвоевременное выполнение заданий или некачественное выполнение работы, определенной при установлении надбавки за результативность и качество работы на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие).

Приказы об установлении, снятии, уменьшении стимулирующих выплат доводятся до сведения педагогов под роспись.

2.4. В случае если педагогам по тем или иным причинам будет не полностью распределён фонд стимулирующих выплат, допускается, по согласованию с Педагогическим советом ДООУ, перераспределение средств внутри ДООУ.

### **3. Критерии качества и результативности труда воспитателей.**

3.1. В основе определения размера надбавки за результативность и качество работы лежат показатели и индикаторы качества и результативности работы педагогов:

- критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя (Приложение 1);
- критерии оценки результативности профессиональной деятельности специалистов (Приложение 2);
- критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя (Приложение 3).

3.2. Основными критериями, влияющими на размер надбавки за результативность и качество работы педагогам, являются критерии, отражающие результаты их работы. Перечень критериев по определению

качества работы педагогов ДОО учитывает весь спектр их профессиональной деятельности.

3.3. Перечень критериев качества и результативности труда педагогов ДОО может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы ДОО.

#### **4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.**

4.1. Расчет размеров выплат и надбавки за результативность и качество работы производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебно-воспитательных достижений.

4.2. Размер надбавки за результативность и качество работы каждому педагогу определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов за отчетный период по максимально возможному количеству критериев на основе данных, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагога в рамках внутреннего контроля ДОО, самотчета;

- в целях усиления роли надбавки за результативность и качество работы и повышения размеров этих надбавок по решению Педагогического совета ДОО определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка и которое в обязательном порядке устанавливается педагогу;

- баллы, полученные выше минимального балла, суммируются, и таким образом, размер стимулирующей части фонда оплаты труда, в пределах выделенного финансирования, делится на общее количество баллов. В соответствии с этим определяется денежное содержание каждого балла в рублях;

- этот показатель умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается размер надбавки за результативность и качество работы индивидуально каждому педагогу;

- выплаты надбавки за результативность и качество работы педагогическим работникам ДОО производятся по мере финансирования и в строгом соответствии с полученными баллами.

#### **5. Порядок стимулирования**

5.1. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе ДОО и (или) изменением в законодательстве.

5.2. Данное Положение доводится всем педагогическим работникам МБДОУ на педсовете, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается приказом по МБДОУ.

Приложение № 1  
к положению об оценке результативности  
деятельности педагогов и распределении  
стимулирующей части фонда оплаты труда  
в МБДОУ д/с № 44

Воспитатель \_\_\_\_\_

Дата проведения оценки качества \_\_\_\_\_

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя			
Критерии профессионального роста педагогов  Критерии за работу в инновационном режиме	Выступление на ГМО с опытом работы	10 за каждое	
	Участие в роли на другой группе, в совместных праздниках ДОУ	5 за каждое	
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне ДОУ к педсоветам, к дням «открытых дверей»	3 за каждое	
	Мастер-классы, открытые занятия на тематической недели, презентации в рамках августовской конференции на уровне города	10 за каждое	
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне края	15 за каждое	
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях методических разработок, конспектов непосредственно-образовательной деятельности	2 за каждое	
	Общественная деятельность: оформление выставок с предоставлением отчёта в форме презентаций, составление отчета о проведенном крупном мероприятии в ДОУ для размещения на сайте, сбор макулатуры, транспортировка поделок на выставки	2 за каждое	
	Посещение метод. объединений, тематических семинаров, конференций в нерабочее время	3 за каждое	
	Вовлечение родителей в образовательный процесс ДОУ	5	
	Работа в творческих группах, работа в жюри	2 за каждую	
	Работа в онлайн пространстве(акции, флеш-моб, фотовыставки, мастер-класс, презентации и т.д)	1 за вид	
Самообразование:	Семинар авторский Вебинар	3 2	
Критерии посещаемости воспитанниками ДОУ	Стабильный высокий процент посещаемости (свыше 70% фактической посещаемости)	5	
Критерии победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДОУ, городском, региональном)	1 место в конкурсах ДОУ 2 место в конкурсах ДОУ 3 место в конкурсах ДОУ	3 за каждый 2 за каждый 1 за каждый	
	Победители и лауреаты областных, всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов.	3 за каждый	
	Участники областных, всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов.	1 за каждый	

Критерии за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях	Победители и лауреаты областных, всероссийских и городских конкурсов	2 за каждую работу	
	Участники областных, всероссийских и городских конкурсов		
	Грамоты за подготовку детей к городским и сетевым мероприятиям	1 за каждое	
Критерии оценки качества работы педагога социумом	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога	1	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей, а также работников ДОУ по поводу конфликтных ситуаций	1	
	Составление сценариев, сказок, физкультурных праздников, досугов к городским и сетевым мероприятиям	2 за каждое	
	Реализация социокультурных проектов, взаимное сотрудничество с социумом (клубы, библиотеки, школы, музеи и т.п.), организация и проведение совместных мероприятий	2 за каждое	
Исполнительская дисциплина	Своевременное устранение порчи имущества решение ситуации (работа с родителями, своевременное оповещение ответственных лиц)	1	
	Порча (потеря) имущества детского сада.	-10 при выявленных нарушениях	
	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины. Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины.	-10 или лишение всех баллов	
	Отсутствие или не выполнение в полном объеме санитарно-гигиенических условий пребывания ребенка в ДОУ (соблюдение температурного режима, светового режима, режима дня, режима проветривания, сервировка стола, дежурство по столовой и др.)	-10	
Итого баллов			

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

С установленным количеством баллов ознакомлен и согласен \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к положению об оценке результативности  
деятельности педагогов и распределении  
стимулирующей части фонда оплаты труда  
в МБДОУ д/с № 44

Специалист \_\_\_\_\_

Дата проведения оценки качества \_\_\_\_\_

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

Критерии профессионального роста  Критерии за работу в инновационном режиме	Выступление на ГМО с опытом работы	10 за каждое	
	Участие в роли на другой группе, в совместных праздниках	5 за каждое	
	Показ открытого занятия, мероприятия к педсоветам, к дням «открытых дверей» на уровне ДОУ	3 за каждое	
	Мастер-классы, открытые занятия на тематической недели, презентации в рамках августовской конференции на уровне города	10 за каждое	
	Показ открытого занятия, мероприятия на уровне края	15 за каждое	
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях методических разработок, конспектов непосредственно-образовательной деятельности	2 за каждое	
	Общественная деятельность: оформление выставок с предоставлением отчёта в форме презентации, отчет о крупном мероприятии в ДОУ для сайта, сбор макулатур, транспортировка поделок на выставку	2 за каждое	
	Посещение метод. объединений, тематических семинаров, конференций в нерабочее время	2 за каждое	
	Работа в онлайн пространстве(акции, флеш-моб, фотовыставки, мастер-класс, презентации и т.д)	1 за вид	
	Работа в творческой группе, работа в жюри	2 за каждое	
	Стабильный высокий процент посещаемости (свыше 70% фактической посещаемости)	5	
Самообразование	Авторские семинары Вебинары	3 2	
Критерии победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДОУ, городском, региональном)	1 место в конкурсах ДОУ 2 место в конкурсах ДОУ 3 место в конкурсах ДОУ	3 за каждый 2 за каждый 1 за каждый	
	Победители и лауреаты областных, всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов.  Участники областных, всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов.	3 за каждый  1 за каждый	
Критерии за подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и	Победители и лауреаты областных, всероссийских и городских конкурсов  Участники областных, всероссийских и городских конкурсов	2 за каждую работу	

спортивных мероприятиях	Грамоты за подготовку детей к городским и сетевым мероприятиям	1 за каждое	
Критерии оценки качества работы педагога социумом	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога	1	
	Отсутствие обоснованных обращений родителей, а также работников ДОУ по поводу конфликтных ситуаций	1	
	Составление сценариев, сказок, физкультурных праздников, досугов к городским и сетевым мероприятиям	2 за каждое	
	Реализация социокультурных проектов, взаимное сотрудничество с социумом (клубы, библиотеки, школы, музеи и т.п.), организация и проведение совместных мероприятий	2 за каждое	
Исполнительская дисциплина	Своевременное устранение порчи имущества решение ситуации (работа с родителями, своевременное оповещение ответственных лиц)	1	
	Порча (потеря) имущества детского сада.	-10 при выявленных нарушениях	
	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины. Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины.	-10 или лишение всех баллов	
	Отсутствие или не выполнение в полном объеме санитарно-гигиенических условий пребывания ребенка в ДОУ (соблюдение температурного режима, светового режима, режима дня, режима проветривания)	-10	
Итого баллов			

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

С установленным количеством баллов ознакомлен и согласен \_\_\_\_\_

### Приложение № 3

к положению об оценке результативности деятельности педагогов и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ д/с № 44

Старший воспитатель \_\_\_\_\_

Дата проведения оценки качества \_\_\_\_\_

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности			
Критерии профессионального роста педагогов	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах)	10 за каждое	

	Уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса.	3	
	Работа с молодыми педагогами	3	
	Аттестация педагогов	10 за каждого	
	Помощь в организации метод. объединения, открытого мероприятия, праздников.	3 за каждое	
	Помощь в подготовке открытого занятия, мероприятия на уровне ДОУ	3 за каждое	
	Помощь в подготовке открытого занятия, мероприятия на уровне города	10 за каждое	
	Помощь в подготовке открытого занятия, мероприятия на уровне края	15 за каждое	
	Вовлечение родителей в образовательный процесс ДОУ	5	
	Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	2 за каждое	
	Работа в творческих, рабочих группах	2 за каждую	
	Работа с интернет - представительством, на образовательном форуме. Привлечение родителей к работе интернет-представительств.	10	
	Подготовка материалов для сайта ДОУ	10	
	Работа в онлайн пространстве(акции, флеш-моб, фотовыставки, мастер-класс, презентации и т.д)	1 за вид	
	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности: - Работа в различных службах и комиссиях ДОУ - Оформление залов, коридоров ДОУ - Оформление тематических выставок детского творчества	2 за каждое	
	Посещение методических объединений, конференций в нерабочее время	2 за каждое	
Критерии за работу в инновационном режиме	Ведение экспериментальной работы	5 за каждое направление	
	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ДОУ.	3	
Критерии победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях (внутри ДОУ, городском, региональном, Всероссийском)	1 место в конкурсах ДОУ	3 за каждый	
	2 место в конкурсах ДОУ	2 за каждый	
	3 место в конкурсах ДОУ	1 за каждое	
	Победители и лауреаты областных, всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов. Участники областных, всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов.	3 1	
Критерии за	Победители и лауреаты областных,	2 за каждую	



подготовку и организацию участия детей в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях	всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов.  Участники областных, всероссийских и городских конкурсов учебно-методических материалов.	работу	
Критерии оценки качества работы педагога социумом	Удовлетворенность родителей процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога	1	
	Грамоты за подготовку к конкурсам	1 за каждое	
	Составление сценариев к городским и сетевым мероприятиям	2 за каждое	
	Реализация социокультурных проектов, взаимное сотрудничество с социумом (клубы, библиотеки, школы, музеи и т.п.), организация и проведение совместных мероприятий	2 за каждое	
Исполнительская дисциплина	Порча (потеря) имущества детского сада. Своевременное решение ситуации (работа с родителями, своевременное оповещение ответственных лиц)	1 при отсутствии -10 при выявленных нарушениях	
	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины.	-10	
Итого баллов			

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

С установленным количеством баллов ознакомлен и согласен \_\_\_\_\_

Положение разработал: Васильева Н.Г., заведующий МБДОУ д/с № 44